

正 本

人種等を理由とする職務質問の違法確認等請求事件

原告

被告 国、東京都、愛知県

証拠説明書

2024年1月29日

東京地方裁判所 御中

原告ら訴訟代理人弁護士 井 桁 大 介



同 弁護士 浦 城 知 子



同 弁護士 亀 石 倫 子



同 弁護士 谷 口 太 規



同 弁護士 戸 田 善 恭



同 弁護士 西 愛 礼



同 弁護士 宮 下 萌



甲号証	標 題 (原本・写しの別)		作 成 者 作成年月日	立 証 趣 旨
1	法執行官によるレイシヤル・プロファイリングの防止及びこれとの闘いに関する一般的勧告 36 号	写し	国連人種差別撤廃委員会 2020/12/17	レイシヤル・プロファイリングの定義、レイシヤル・プロファイリングは人種差別の一形態であること、日本を含む締約国に対して、レイシヤル・プロファイリングを防止するための立法措置やガイドラインの策定、被害者の救済を要請していること等
2	2021 年度外国にルーツをもつ人に対する職務質問（レイシヤル・プロファイリング）に関するアンケート調査最終報告書	写し	東京弁護士会 2022/9 月	アンケート調査の結果、外国にルーツを持つ人のうち、過去約 5 年以内に職務質問を受けたことがある人は 62.9%にのぼり、日本国籍者と比べて桁違いに多いこと、警察官の対応から外国人または外国にルーツを持つことを職務質問の理由としていることが裏付けられること等
3	パトロール活動・110 番通報等に関する世論調査（抜粋）	写し	財団法人社会安全研究財団 2007/3 月	2007 年の調査により、ここ 1 年くらいの間に職務質問を 1 回を受けた割合が 4.3%、複数回を受けた割合が 1.6%という記録があること等（※2 頁目は白紙である）
4	若手警察官のための現場対応必携（抜粋）	写し	愛知県警察本部 地域部地域総務課 2009/4 月	愛知県警察本部地域部が、若手警察官に対し、外国人であることのみを理由に職務質問、所持品検査を推奨してきたこと、そのような運用が存在すること等

5	クローズアップ実 務 I 職務質問 (抜粋)	写 し	警察実務研究会 2007/10/1	地域警察官の教育目的で発刊された書籍において、「不良外国人 検挙のポイント」「外国人の発見 方法は」などと、外国人でさえ あれば職務質問してみることを 推奨していること等
6	KOSUZO HYOGO 令和4年度兵庫論 文セレクト(抜粋)	写 し	村上徳光(監修) 2021/12/10	
7	警察公論「地域警 察官のための不良 外国人の捜査要領 第1回」	写 し	警察実務研究会 2007/10/5	警察官の昇進試験対策や実務能 力向上のための情報等が掲載さ れる月刊誌「警察公論」におい て、「・・・それが外国人であれ ば、不審点の始まりになること を想起する」として、外国人で あること自体を職務質問におけ る不審事由とすることを教示し ていること等
8	警察公論「地域警 察官のための不良 外国人の捜査要領 第2回」	写 し	警察実務研究会 2007/11/5	上記「警察公論」において、「外 国人が良く通うショップ、スー パー、飲食店を把握し、そこに 立ち寄る外国人顧客や、外国人 が就労することの多い工場、工 事現場、風俗店などの周辺に狙 いを付ける」などと、日常行為 の場面において職務質問を行う ことを教示していること等
9	「レイシャル・プ ロファイリング警 察による人種差別 を問う」第9章	写 し	矢吹康夫 2023/11/15	警察における職務質問のノウハ ウとして「職務質問道」なるも のがあり、犯罪統計が恣意的に 用いられた上で、外国人が注釈 なく「不良外国人」として、「治 安悪化の原因や犯罪の温床とし て暴力団員と同列に認識され て」いること等

10	「『検挙してあげてる』意識だった」元警官が語る、レイシャル・プロファイリングの根底にあるもの」	写し	國崎万智 2023/11/12	元警察官が取材に対し、「『外国人に対しては積極的に職務質問をして在留カードの提示を求めろ』という、差別的な職務質問の方針」が存在し、外国人への職務質問を推奨する「取り締まり強化月間」も設けられていたことなど証言していること等
11	アメリカ大使館領事部 X(旧 Twitter) の投稿	写し	アメリカ大使館領事部 2021/12/6	アメリカ大使館領事部が SNS で、「レイシャル・プロファイリングが疑われる事案で、外国人が日本の警察から職務質問及び所持品検査を受けたという報告を受けました」と、レイシャル・プロファイリングの存在を指摘する投稿を行ったこと等
12	「日本の警察に人種プロファイリングの疑い、米大使館が警告」	写し	ロイター 2021/12/6	甲 10 のアメリカ大使館の SNS 投稿について、アメリカ大使館による日本のレイシャル・プロファイリングに対する警告であると報じられたこと等
13	「職質で人種差別的扱いか」	写し	時事通信 2021/12/7	同上
14	日本 2022 年国別人権報告書	写し	アメリカ国務省 2022/3/20	アメリカ国務書の日本に関する 2022 年人権報告書においても、警察から人種差別的疑いのある検査を受けたという報告がなされたこと等
15	「『ドレッドヘアーは薬物持つ人が多い』ミックスの男性への職質、『差別的で違法』と波紋」	写し	國崎万智 2021/2/14	2021 年 1 月、東京駅構内で、警察官から「ドレッドヘアーは薬物を持つ人が多い」という理由でミックスルーツの男性に対する職務質問がなされたこと等

16	Youtube 動画「見た目の固定観念で職質し、持ち物検査をする日本の警察」(DVD)	写し	撮影日 2021/1/27 撮影者 外国ルーツの男性	同上
17	「職務質問 30 回身に覚えはないのに...」	写し	NHK 2022/10/7	ナイジェリア国籍の父と日本国籍の母を持つ 20 代男性が、過去に 30 回以上職務質問を受けてきたこと、警察官から「そういう髪型だから取り調べの対象になりやすい」と言われ、外国風のルーツを根拠として職務質問を受けたこと等
18	憲法学読本 第 3 版 (抜粋)	写し	安西文雄 2018/11/30	人種や国籍、皮膚の色、民族的出自を別異取扱いの根拠とすることは、これらの属性に対する社会的地位の格下げ、スティグマの押しつけという深甚な害悪を及ぼすこと等
19	全訂・警察行政法解説 第三版 (抜粋)	写し	田村正博 2022/9/20	レイシャル・プロファイリングに基づく職務質問は、相手方に心理的負担等の不利益を与えること、プライドが傷つけられるように感じられ、自らのプライバシーが害されるといった点で不利益を与えること等
20	Q&A 実例警察官の職務執行〔補訂〕(抜粋)	写し	堀内尚 2008/5/10	職務質問の要件である不審事由は、「異常な挙動その他周囲の事情から合理的に判断」しなければならない、警察官の主観的又は恣意的判断ではなく、社会通念に照らして客観的に合理性があるものと認められるものでなければならないこと等

以上