

【有償配布 や Web(ホームページ, ブログ, facebook 等)へのアップロード・転載はお止めください】
【リンクはご自由にお貼りください】「結婚の自由をすべての人に」東京第一次訴訟控訴審(東京高裁)第 2 回期日(20231031)提出の書面です。

令和 5 年 (ネ) 第 2 9 2 号 国家賠償請求控訴事件

控訴人 大江千束 外

被控訴人 国

証 拠 説 明 書 6 (甲 A 号証)

2023 (令和 5) 年 10 月 6 日

東京高等裁判所第 2 民事部 c d 係 御中

原告ら訴訟代理人

弁護士 上 杉 崇 子

同 寺 原 真希子

ほか

号証 (甲)	標 目 (原本・写しの別)	作 成 年月日	作成者	立 証 趣 旨
A6 4 6	書籍『パパは女子高生だった 女の子だったパパが最高裁で逆転勝訴してつかんだ家族のカタチ』	写し R1. 10. 1	前田良	性同一性障害者の性別の取扱いの特例に関する法律 (以下「特例法」) の適用を受けたトランスジェンダー男性である前田良氏とそのパートナー、及びその間の子との家族生活の実態。その実態は、特例法の適用を受けない法律上の異性カップルの実態と何ら変わらないこと。
A6 4 7	一人親で育ててくれたゲイの父に感謝<かぞくのカタチ①>	写し R2. 9. 25	東京新聞	ゲイである小吹文紀氏が女性と結婚し子をもったこと、小吹氏による子育ての実態等
A6 4 8	報告書	写し R4. 11. 2	結婚の自由をすべての人に	大阪地裁判決を受けて実施されたアンケートの結果、セクシュアルマイノリティの当事者が子育

【有償配布 や Web(ホームページ, ブログ, facebook 等)へのアップロード・転載はお止めください】
 【リンクはご自由にお貼りください】「結婚の自由をすべての人に」東京第一次訴訟控訴審(東京高裁)第 2 回期日(20231031)提出の書面です。

				訴訟全国 弁護士連 絡会	てで直面する制約、セクシュアル マイノリティも、第三者からの精 子・卵子の提供を受けて子を持 つ、元配偶者との間で子をもうけ るなど、生殖をおこなっているこ と等(なお、速報版については弁 論再開の申立て時に添付してお り、その確定版となる。)
A6 4 9	LGBTQ の家族形成支援－ 生殖補助医療・用紙&里親 による(抜粋)	写し	R4. 6. 29	二宮周平 (編著)	セクシュアルマイノリティも、第 三者からの精子・卵子の提供を受 けて子を持つ、元配偶者との間で 子をもうけるなど、生殖をおこな っていること等
A6 5 0	にじいろ子育てアンケート にじいろ子育て手帳 について	写し	R1. 11. 25	特定非営 利活動法 人 虹色 ダイバー シティ	同上
A6 5 1	里親制度(資料集)	写し	R4. 10	厚生労働 省子ども 家庭局家 庭福祉課	里親制度の概要、里親になるため の要件等
A6 5 2	養育里親 同性カップル の除外を撤廃 東京都方 針	写し	H30. 5. 19	藤沢美由 紀	2018年5月18日まで、全国の児 童相談所がある69の自治体中、 東京都だけが里親認定から同性 カップルを除外していたこと
A6 5 3	里親希望者が単身、共働 き、LGBT 等である場合の 取扱いについて	写し	R1. 10. 1	厚生労働 省子ども 家庭局家 庭福祉課 長	2018年10月1日、厚生労働省は、 ①里親登録又は認定を希望する 者がLGBT 等であるか否かに関わ らず、登録又は認定要件に沿って 登録又は認定の可否を判断する ことを徹底すること、②里親家庭 として選定(マッチング)する場 合に、LGBT 等であるか否かに関わ らず、ガイドラインで示した考え 方に沿った選定(マッチング)を することを徹底することを周知 したこと
A6 5 4	東京都、10月から里親認 定基準を緩和 同性カッ	写し	H30. 5. 18	産経新聞 社	東京都においても2018年10月以 降、同性カップルの里親認定が可

【有償配布 や Web(ホームページ, ブログ, facebook 等)へのアップロード・転載はお止めください】
 【リンクはご自由にお貼りください】「結婚の自由をすべての人に」東京第一次訴訟控訴審(東京高裁)第 2 回期日(20231031)提出の書面です。

	プルも可能、年齢制限も撤廃				能となったこと
A655	塩崎大臣会見概要 H29.4.7(金)8:45~8:49 ぶらさがり	写し	H29.4.7	厚生労働省広報室	当時の厚生労働大臣が、同性カップルが里親として、子との愛着形成に取り組み、健康で経済的に安定している家庭の中で子が養育されることが達成されるのであればありがたいと発言したこと
A656	同棲カップルが里親として子育て 受け入れ進めぬ中「貴重ななり手」 東京都は要件緩和「多様な家庭の認定に」	写し	R5.2.6	東京新聞	東京都において法律上同性のカップルが里親になっていること、東京都は当初は法律上同性のカップルの一方を里親、他方を補助者としていたが、2022年4月には里親と配偶者とみなし、カップルで子の養育にあたれるように制度変更したこと等
A657	「ファミリーシップ宣誓制度 「家族」の姿を考える」	写し	R3.10.25	NHK	ファミリーシップ制度の意義、ファミリーシップ制度の効果等
A658	「性的少数者カップル子どもとの関係証明/42自治体で実施/パートナーシップ導入225自治体の本紙が調査」	写し	R4.8.12	しんぶん赤旗	ファミリーシップ制度の導入自治体数等
A659	LGBTQ+への取り組み	写し	R4.11.7(写し作成日)	ゴールドマン・サックス・ジャパン・ホールディングス株式会社	ゴールドマン・サックスでは、同居1年以上の相手を「ドメスティック・パートナー」として会社に届け出ることにより、同性間でも配偶者とほぼ同等の福利厚生制度が利用できること。
A660	「入社後の待遇と福利厚生」	写し	同上	同上	ゴールドマン・サックスの特別有給休暇には、男女問わず出産や養子縁組に際し有給休暇をとることができる休暇があること等
A661	日本IBM、同性パートナーを会社に登録する制度を新設	写し	H27.12.1	株式会社マイナビ	日本IBMは「IBMパートナー登録制度」として社員が配偶者と同じと考える同性パートナーとの結婚や出産による特別有給休暇・育

【有償配布 や Web(ホームページ, ブログ, facebook 等)へのアップロード・転載はお止めください】

【リンクはご自由にお貼りください】「結婚の自由をすべての人に」東京第一次訴訟控訴審(東京高裁)第 2 回期日(20231031)提出の書面です。

					児・介護休職を取得できるようにしたこと、慶弔見舞、赴任旅費等の人事プログラムの対象を登録されたパートナーに拡大したこと。
A6 6 2	「日本のコカ・コーラシステム全 6 社にて同性パートナーの就業規則・福利厚生整備を全国で完了」	写し	R3. 5. 21	日 本 コカ・コーラ株式会社	日本コカ・コーラ株式会社は同性パートナーも配偶者として扱い、慶弔休暇、慶弔金、介護休暇・介護休業、パートナーの育児休暇、転勤援助規定などを利用できるようにしたこと
A6 6 3	ダイバシティ&インクルージョン	写し	R4. 11. 7 (写し作成日)	第一生命	第一生命では、結婚・出産時等の休暇制度について、原則、同性パートナーを配偶者と同様に休暇取得の対象としたこと、社宅付与の基準について、原則、同性パートナーを家族として判定していること。
A6 6 4	ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの教育・啓発	写し	R4. 11. 7 (写し作成日)	ソニーグループ株式会社	ソニーでは、配偶者に適用される人事関連制度の一部を同性パートナーにも適用していること
A6 6 5	ポーラ、人事制度や福利厚生の適用対象範囲を拡大法律上の配偶者や家族から、事実婚の相手方、同性パートナーを含めた実質上の家族まで	写し	R4. 2. 4	ITmedia ビジネスオンライン	ポーラでは、人事制度や福利厚生の適用対象範囲を法律上同性のパートナーを含めた「実質上の家族・親族」までとする制度変更を実施したこと
A6 6 6	一人ひとりへのサポート：LGBTQ	写し	R4. 11. 7 (写し作成日)	パナソニックホールディングス株式会社	パナソニックでは、人事関連制度において、法的要件等で対象外となるものを除き、同性パートナーにも配偶者に準じた取り扱いをしていること
A6 6 7	LGBT 社員の働く環境を整備	写し	H28. 4. 13	SOMPO ホールディングス	損保ジャパン日本興亜では、同性パートナーを配偶者とみなして人事制度・福利厚生制度を利用

【有償配布 や Web(ホームページ, ブログ, facebook 等)へのアップロード・転載はお止めください】
 【リンクはご自由にお貼りください】「結婚の自由をすべての人に」東京第一次訴訟控訴審(東京高裁)第 2 回期日(20231031)提出の書面です。

					きるようにしたこと
A668	同性パートナーの子を、社内制度上“家族”として扱う「ファミリーシップ申請」を開始	写し	R2.6.1	KDDI 株式会社	KDDI 株式会社では、同性パートナーとの子を社内制度上「家族」として扱う「ファミリーシップ」制度を開始したこと、法律上同性のパートナーとの子への手当・祝い金など支給、休暇取得などを可能としたこと
A669	KDDI が同性カップルの子育て支援を決めた理由。 「人の尊厳として、大事な感情だから」	写し	R3.2.1	安田聡子	KDDI 株式会社の従業員が「ファミリーシップ」の開始について、「当事者の悩みに寄り添ってくれる会社の姿勢が嬉しかったと同時に、子どもが持てるかもしれないという希望を感じた」「制度ができたことで、子供を授かりたいとただ理想を思い描いているだけでなく、本当に実現できそうという実感が湧いてきました。そういう道筋を作っていただけただことで、また一歩背中を押してもらえた、そういう感覚になりました。」と話していること。

以上