

【有償配布 や Web(ホームページ, ブログ, facebook 等)へのアップロード・転載はお止めください】  
【リンクはご自由にお貼りください】  
「結婚の自由をすべての人に」東京第二次訴訟(東京地裁)第7回期日(20230126)提出の書面です。

令和3年(ワ)第7645号 「結婚の自由をすべての人に」訴訟事件

原告 山縣真矢 外7名

被告 国

## 証 拠 説 明 書 1 3 (甲A号証)

2023(令和5)年1月19日

東京地方裁判所民事第44部甲合議1A係 御中

原告ら訴訟代理人

弁護士 上 杉 崇 子

同 寺 原 真希子

ほか

号証 (甲)	標 目 (原本・写しの別)	作 成 年月日	作成者	立 証 趣 旨
A308	陳述書	写し R2.8.31	小野春	小野・西川の家族形成、子育ての実態、家族関係、小野・西川の家族が法律上異性のカップルと同じ家族として社会に実在していること等
A309	陳述書	写し R2.7.31	西川麻美	同上
A310	「母ふたり家族になって10年」	写し R2.7.19	朝日新聞	同上
A311	「困難も多い同性カップルでの再婚・子育ては、子どもとの“家族会議”で乗り越えてきた。小野春さんが見つけた家族のかたち」	写し R2.11.19	Soar	同上

【有償配布 や Web(ホームページ, ブログ, facebook 等)へのアップロード・転載はお止めください】  
 【リンクはご自由にお貼りください】

「結婚の自由をすべての人に」東京第二次訴訟(東京地裁)第7回期日(20230126)提出の書面です。

A312	「普通の家族」ってなに よ？うちはお母さんが2 人 同性婚を求め提訴し た女性カップルの子育て」	写し	H31.2.15	東京新聞	同上
A313	陳述書	写し	R3.9.3	坂田麻智	坂田麻智氏・テレサ氏のカップル は法律上異性カップルと同様に 家族を形成していること等
A314	坂田麻智氏意見陳述	写し	R5.1.18(写 し作成日)	CALL4	同上
A315	陳述書	写し	R3.9.3	Stieger, Theresa Evelyn	同上
A316	陳述書	写し	R4.11.30	坂田麻 智、 SAKATA THERESA EVELYN	同上
A317	書籍『パパは女子高生だっ た 女の子だったパパが 最高裁で逆転勝訴してつ かんだ家族のカタチ』	写し	R1.10.1	前田良	性同一性障害者の性別の取扱い の特例に関する法律(以下「特例 法」)の適用を受けたトランスジ ェンダー男性である前田良氏と そのパートナー、及びその間の子 との家族生活の実態。その実態 は、特例法の適用を受けない法律 上の異性カップルの実態と何ら 変わりがないこと。
A318	報告書	写し	R4.11.2	結婚の自 由をすべ ての人に 訴訟全国 弁護連絡 会	大阪地裁判決を受けて実施され たアンケートの結果、セクシュア ルマイノリティの当事者が子育て で直面する制約、セクシュアル マイノリティも、第三者からの精 子・卵子の提供を受けて子を持 つ、元配偶者との間で子をもうけ るなど、生殖をおこなっているこ と等
A319	LGBTQ の家族形成支援－ 生殖補助医療・用紙&里親 による(抜粋)	写し	R4.6.29	二宮周平 (編著)	セクシュアルマイノリティも、第 三者からの精子・卵子の提供を受 けて子を持つ、元配偶者との間で 子をもうけるなど、生殖をおこな っていること等

【有償配布 や Web(ホームページ, ブログ, facebook 等)へのアップロード・転載はお止めください】  
 【リンクはご自由にお貼りください】

「結婚の自由をすべての人に」東京第二次訴訟(東京地裁)第7回期日(20230126)提出の書面です。

A320	にじいろ子育てアンケート にじいろ子育て手帳について	写し	R1. 11. 25	特定非営利活動法人 虹色ダイバーシティ	同上
A321	Love makes a family	写し	R1. 6. 6	一般社団法人こどもまっぷ	同上
A322	判決	写し	R4. 5. 30	東京地方裁判所	東京一次訴訟(東京地方裁判所平成31年(ワ)第3465号国家賠償請求事件)の判決内容等
A323	里親制度(資料集)	写し	R4. 10	厚生労働省子ども家庭局家庭福祉課	里親制度の概要、里親になるための要件等
A324	養育里親 同性カップルの除外を撤廃 東京都方針(毎日新聞記事)	写し	H30. 5. 19	藤沢美由紀	2018年5月18日まで、全国の児童相談所がある69の自治体中、東京都だけが里親認定から同性カップルを除外していたこと
A325	「同性カップル、里親に」報道から考える今後の課題(SYNODOS記事)	写し	H29. 4. 25	藤めぐみ	2016年3月、兵庫県で30代の女性カップルが養育里親に認定されていたこと
A326	「里親希望者が単身、共働き、LGBT等である場合の取扱いについて」	写し	R1. 10. 1	厚生労働省子ども家庭局家庭福祉課長	2018年10月1日、厚生労働省は、①里親登録又は認定を希望する者がLGBT等であるか否かに関わらず、登録又は認定要件に沿って登録又は認定の可否を判断することを徹底すること、②里親家庭として選定(マッチング)する場合に、LGBT等であるか否かに関わらず、ガイドラインで示した考え方に沿った選定(マッチング)をすることを徹底することを周知したこと
A327	「東京都、10月から里親認定基準を緩和 同性カップルも可能、年齢制限も撤廃」(産経新聞記事)	写し	H30. 5. 18	産経新聞社	東京都においても2018年10月以降、同性カップルの里親認定が可能となったこと
A328	「愛知県の男性カップルが養育里親に認定、東海	写し	R2. 3. 17	OUT JAPAN	愛知県では、2020年、法律上男性のカップルが養育里親に認定さ



【有償配布 や Web(ホームページ, ブログ, facebook 等)へのアップロード・転載はお止めください】  
 【リンクはご自由にお貼りください】  
 「結婚の自由をすべての人に」東京第二次訴訟(東京地裁)第7回期日(20230126)提出の書面です。

	で初				れたこと
A329	渋谷区・虹色ダイバーシティ 全国パートナーシップ制度共同調査	写し	R4. 9. 30	渋谷区、認定特定非営利活動法人虹色ダイバーシティ	パートナーシップ制度を導入している自治体数(2022(令和4)年9月30日現在)
A330	「ファミリーシップ宣誓制度 「家族」の姿を考える」	写し	R3. 10. 25	NHK	ファミリーシップ制度の意義、ファミリーシップ制度の効果等
A331	明石市パートナーシップ制度・ファミリーシップ制度	写し	R4. 11. 2	明石市	同上
A332	「性的少数者カップル子どもとの家族証明」	写し	R4. 8. 12	しんぶん赤旗	ファミリーシップ制度の導入自治体数等
A333	「LGBTQ+への取り組み」	写し	R4. 11. 7 (写し作成日)	ゴールドマン・サックス・ジャパン・ホールディングス株式会社	ゴールドマン・サックスでは、同居1年以上の相手を「ドメスティック・パートナー」として会社に届け出ることにより、同性間でも配偶者とほぼ同等の福利厚生制度が利用できること
A334	「入社後の待遇と福利厚生」	写し	R4. 11. 7 (写し作成日)	同上	ゴールドマン・サックスの特別有給休暇には、男女問わず出産や養子縁組に際し有給休暇をとることができる休暇があること等
A335	「日本 IBM、同性パートナーを会社に登録する制度を新設」	写し	H27. 12. 1	株式会社マイナビ	日本 IBM は「IBM パートナー登録制度」として社員が配偶者と同じと考える同性パートナーとの結婚や出産による特別有給休暇・育児・介護休職を取得できるようにしたこと、慶弔見舞、赴任旅費等の人事プログラムの対象を登録されたパートナーに拡大したこと
A336	「日本のコカ・コーラシステム全6社にて同性パートナーの就業規則・福利厚生整備を全国で完了」	写し	R3. 5. 21	日本コカ・コーラ株式会社	日本コカ・コーラ株式会社は同性パートナーも配偶者として扱い、慶弔休暇、慶弔金、介護休業・介護休業、パートナーの育児休暇、転勤援助規定などを利用できる

【有償配布 や Web(ホームページ, ブログ, facebook 等)へのアップロード・転載はお止めください】  
 【リンクはご自由にお貼りください】  
 「結婚の自由をすべての人に」東京第二次訴訟(東京地裁)第7回期日(20230126)提出の書面です。

					ようにしたこと
A337	「ダイバシティ&インクルージョン」	写し	R4.11.7(写し作成日)	第一生命	第一生命では、結婚・出産時等の休暇制度について、原則、同性パートナーを配偶者と同様に休暇取得の対象としたこと、社宅付与の基準について、原則、同性パートナーを家族として判定していること
A338	「ダイバシティ、エクイティ&インクルージョンの教育・啓発」	写し	R4.11.7(写し作成日)	ソニーグループ株式会社	ソニーでは、配偶者に適用される人事関連制度の一部を同性パートナーにも適用していること
A339	「ポーラ、福利厚生の対象範囲を事実婚・同性パートナーまで拡大 慶弔休暇や育休取得を可能に」	写し	R4.2.4	ITmedia ビジネス オンライン	ポーラでは、人事制度や福利厚生 の適用対象範囲を法律上同性の パートナーを含めた「実質上の家 族・親族」までとする制度変更を 実施したこと
A340	「一人ひとりへのサポート：LGBTQ」	写し	R4.11.7(写し作成日)	パナソニックホールディングス株式会社	パナソニックでは、人事関連制度 において、法的要件等で対象外と なるものを除き、同性パートナ ーにも配偶者に準じた取り扱いを していること
A341	「LGBT 社員の働く環境を整備」	写し	H28.4.13	SOMPO ホールディングス	損保ジャパン日本興亜では、同性 パートナーを配偶者とみなして 人事制度・福利厚生制度を利用 できるようにしたこと
A342	「同性パートナーの子を、社内制度上“家族”として扱う「ファミリーシップ申請」を開始」	写し	R2.6.1	KDDI 株式会社	KDDI 株式会社では、同性パート ナーとの子を社内制度上「家族」と して扱う「ファミリーシップ」制 度を開始したこと、法律上同性の パートナーとの子への手当・祝い 金など支給、休暇取得などを可能 としたこと
A343	「KDDI が同性カップルの子育て支援を決めた理由。「人の尊厳として、事な感	写し	R3.2.1	安田聡子	KDDI 株式会社の従業員が「ファミ リーシップ」の開始について、「当 事者の悩みに寄り添ってくれる

【有償配布 や Web(ホームページ, ブログ, facebook 等)へのアップロード・転載はお止めください】  
【リンクはご自由にお貼りください】  
「結婚の自由をすべての人に」東京第二次訴訟(東京地裁)第7回期日(20230126)提出の書面です。

	情だから」				会社の姿勢が嬉しかったと同時に、子どもが持てるかもしれないという希望を感じた」と話していること等
--	-------	--	--	--	--

以上